



ASSOCIAZIONE DATORIALE ITALIANA  
MULTISETTORIALE

## PROGRAMMA DEL CORSO RSPP MODULO A

### CORSO RSPP MODULO A di 28 ore

Obiettivi e Finalità del corso	Il modulo A costituisce il corso base per lo svolgimento della funzione di RSPP e di ASPP. Il corso mira a trasferire ai partecipanti le principali conoscenze relative alla normativa di riferimento, ai compiti dei soggetti della sicurezza, alle funzioni svolte dai vari enti preposti alla tutela della sicurezza, ai principali rischi nei luoghi di lavoro e dagli obblighi di informazione formazione ed addestramento.
Riferimenti Legislativi	Art. 32 comma 6 del D.Lgs. n. 81/2008 e Accordo Stato - Regioni del 07/07/2016
Destinatari ed eventuali crediti	Soggetti interessati ad intraprendere l'iter formativo previsto per l'assunzione del ruolo di ASPP e RSPP.
Requisiti Minimi	Possesso del Modulo A e del Modulo B comune a tutti i settori produttivi.
Modulo 1	<p><b>L'approccio alla prevenzione nel D.Lgs. 81/08:</b> La filosofia del D.Lgs. 81/08 in riferimento al carattere gestionale-organizzativo dato dalla legislazione al sistema di prevenzione aziendale.</p> <p><b>Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento:</b> L'evoluzione legislativa sulla salute e sicurezza sul lavoro; Lo statuto dei lavoratori e la normativa sull'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali; L'impostazione di base data al D.Lgs 81/08 dal legislatore riferendo la trattazione anche ai principi costituzionali e agli obblighi civili e penali dati dall'ordinamento giuridico nazionale; Il quadro giuridico europeo (direttive, regolamenti, raccomandazioni, pareri); Test a risposte multiple.</p>
Modulo 2	<p><b>Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento:</b> I profili di responsabilità amministrativa; La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, ecc.; Il D.M. 10/03/98 e il quadro legislativo antincendio; Le principali norme tecniche UNI, CEI, accenni sulle attività di normalizzazione nazionali ed europee.</p>

---

## CORSO RSPD MODULO A di 28 ore

---

Modulo 2 **Il sistema istituzionale della prevenzione:**  
Capo II titolo I del D.Lgs 81/08.

**Il sistema di vigilanza e assistenza:**

Vigilanza e controllo;

Il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni;

Le omologazioni, le verifiche periodiche;

Informazione, assistenza e consulenza;

Organismi paritetici e Accordi di categoria;

Azienda Sanitaria, Direzione Territoriale del Lavoro, Vigili del Fuoco, INAIL, ARPA.

Test a risposte multiple.

Modulo 3 **I soggetti del sistema di prevenzione aziendale, secondo il D.Lgs 81/08:**

**Il sistema sicurezza aziendale secondo il D.Lgs 81/08:**

il Datore di lavoro, i Dirigenti e i Preposti;

il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), gli Addetti del SPP;

il Medico Competente (MC);

il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST) e di Sito;

gli Addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e primo soccorso;

i Lavoratori;

i Progettisti, i Fabbrikanti, i Fornitori e gli Installatori;

i Lavoratori autonomi;

Imprese familiari

Test a risposte multiple.

Modulo 4 **Il processo di valutazione dei rischi:**

Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione;

Principio di precauzione: attenzione alle lavoratrici in stato di gravidanza, alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro;

Analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo;

Analisi delle malattie professionali: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo;

Test a risposte multiple.



ASSOCIAZIONE DATORIALE ITALIANA  
MULTISETTORIALE

## PROGRAMMA DEL CORSO RSPP MODULO A

### CORSO RSPP MODULO A di 28 ore

- Modulo 5 Il processo di valutazione dei rischi:**  
Le fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile;  
La valutazione dei rischi: metodologie e criteri per la valutazione dei rischi;  
Fasi ed attività del processo valutativo;  
Il contesto di applicazione delle procedure standardizzate;  
Contenuti, struttura e organizzazione del Documento di valutazione dei rischi;  
La valutazione dei rischi da interferenze e la gestione dei contratti di appalto o d'opera o di somministrazione.  
Test a risposte multiple.
- Modulo 6 Le ricadute applicative e organizzative della valutazione dei rischi:**  
La classificazione dei rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza;  
La segnaletica di sicurezza;  
I Dispositivi di Protezione Individuali: criteri di scelta e utilizzo.
- La gestione delle emergenze:**  
Il rischio incendio: caratteristiche e procedure di gestione;  
Il Piano di emergenza e primo soccorso: ambiti e applicazioni
- La sorveglianza sanitaria:**  
Sorveglianza sanitaria: obiettivi ed obblighi, specifiche tutele per le lavoratrici madri, minori, invalidi, visite mediche e giudizi di idoneità, ricorsi.  
Test a risposte multiple.
- Modulo 7 Gli istituti relazionali: informazione, formazione, addestramento, consultazione e partecipazione:**  
Informazione, formazione e addestramento dei soggetti previsti dal D.Lgs 81/08.  
La consultazione aziendale della sicurezza;  
Le relazioni tra i soggetti del sistema prevenzione.
- Colloquio finale con verifica dell'apprendimento, verifiche interattive, approfondimenti, simulazione di casi reali.



ASSOCIAZIONE DATORIALE ITALIANA  
MULTISETTORIALE

## PROGRAMMA DEL CORSO RSPP MODULO A

### CORSO RSPP MODULO A di 28 ore

Valutazione	La valutazione si articola in verifiche intermedie e verifiche finali:
Verifiche Intermedie:	durante lo svolgimento del modulo di specializzazione il livello di apprendimento è controllato tramite verifiche, strutturate sia a test, che come soluzione di casi;
Verifica Finale:	tale valutazione si svolge secondo le seguenti modalità, anche in forma integrata: - simulazione obbligatoria, sia per i responsabili che per gli addetti al fine di misurare le competenze tecnico-professionali (come da standard formativi minimi) in situazione lavorativa durante l'esecuzione di compiti coerenti con l'attività dei due diversi ruoli; - colloquio o test obbligatori, in alternativa tra loro, finalizzati a verificare le competenze cognitive relative alla normativa vigente.
Frequenza al corso	L'attestato di partecipazione verrà rilasciato a fronte della frequenza del 90% delle ore totali, fatto salvo la verifica delle conoscenze acquisite.
Archivio documenti	Tutti i documenti del corso, programma, registro firmato dai partecipanti, materiali e test di verifica saranno conservati nei termini previsti dalla legge presso la sede MIDA che ha organizzato il corso.