



ASSOCIAZIONE DATORIALE ITALIANA
MULTISETTORIALE

PROGRAMMA DEL CORSO RLS

CORSO RLS di 32 ore

Obiettivi e Finalità del corso	Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza così come precisato dall'art. 37, comma 10 del D.Lgs. 81/08. Le modalità, la durata e i contenuti specifici della formazione del RLS sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva nazionale (art. 37, comma 11 D.Lgs. 81/08). Tale formazione deve permettere al RLS di poter raggiungere adeguate conoscenze circa i rischi lavorativi esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi, nonché principi giuridici comunitari e nazionali, legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro, principali soggetti coinvolti e relativi obblighi e aspetti normativi della rappresentanza dei lavoratori e tecnica della comunicazione.
Riferimenti Legislativi	Art. 32 comma 6 del D.Lgs. n. 81/2008 e Accordo Stato - Regioni del 07/07/2016
Destinatari ed eventuali crediti	Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (così come definiti nell'art. 2 del D.Lgs 81/08, Testo Unico sulla Sicurezza).
Modulo A	<p>RUOLO, COMPITI E CARATTERISTICHE DELL' RLS. Principi costituzionali e civilistici. La legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro. I principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi.</p> <p>Lezione 1 - La figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Qualità, caratteristiche, peculiarità professionali.</p> <p>Lezione 2 – Principi giuridici comunitari e nazionali Cenni sull'evoluzione storica della normativa in Europa e in Italia. Impianto generale della normativa italiana sulla sicurezza e sua evoluzione nel tempo. Le innovazioni introdotte dal T.U. D.Lgs 81/08 in materia di igiene e sicurezza.</p> <p>Lezione 3 – Legislazione italiana in materia di salute e sicurezza sul lavoro Struttura del D.Lgs 81/08. Le misure generali di tutela. Gli organismi di controllo e sistema sanzionatorio e rapporti con RLS. Le principali problematiche di salute degli ambienti di lavoro: infortuni e malattie professionali.</p> <p>Lezione 4 – Principali soggetti coinvolti nella prevenzione e relativi obblighi I principali soggetti coinvolti alla prevenzione in materia di igiene e sicurezza e relativi obblighi. Ruolo e aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori.</p>

CORSO RLS di 32 ore

Modulo B **LA DEFINIZIONE E L'INDIVIDUAZIONE DEI FATTORI DI RISCHIO.**

La valutazione dei rischi.

Lezione 5 – Definizione e individuazione dei fattori di rischio

Analisi del ciclo produttivo dei principali rischi, misure di prevenzione e protezione collettiva e individuale. I fattori di rischio e normativa di riferimento: fisici, infortunistici, incendio/esplosione. I fattori di rischio chimici, biologici, ergonomici, psicosociali, la normativa di riferimento, le misure di prevenzione e protezione collettiva e individuale.

Lezione 6 – Valutazione dei rischi

Dalla valutazione del rischio alla organizzazione aziendale della sicurezza: il Sistema gestione della sicurezza, il piano delle emergenze/evacuazione, la gestione dei DPI, della manutenzione, La gestione degli infortuni/incidenti La gestione della sorveglianza sanitaria, dell'informazione, delle categorie deboli.

Modulo C **ASPETTI NORMATIVI DELL'ATTIVITÀ DI RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI**

Lezione 7 – Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione

Riconoscere i rischi, valutare le misure di prevenzione tecnica, organizzare le procedure di prevenzione e protezione all'interno della propria azienda.

Lezione 8 - Nozioni di tecnica della comunicazione

La comunicazione come strumento e come obiettivo del sistema della sicurezza sul lavoro. Teorie e tecniche per la prevenzione dei rischi.



ASSOCIAZIONE DATORIALE ITALIANA
MULTISETTORIALE

PROGRAMMA DEL CORSO RLS

CORSO RLS di 32 ore

Valutazione	La valutazione si articola in verifiche intermedie e verifiche finali:
Verifiche Intermedie:	durante lo svolgimento del modulo di specializzazione il livello di apprendimento è controllato tramite verifiche, strutturate sia a test, che come soluzione di casi;
Verifica Finale:	tale valutazione si svolge secondo le seguenti modalità, anche in forma integrata: - simulazione obbligatoria, sia per i responsabili che per gli addetti al fine di misurare le competenze tecnico-professionali (come da standard formativi minimi) in situazione lavorativa durante l'esecuzione di compiti coerenti con l'attività dei due diversi ruoli; - colloquio o test obbligatori, in alternativa tra loro, finalizzati a verificare le competenze cognitive relative alla normativa vigente.
Frequenza al corso	L'attestato di partecipazione verrà rilasciato a fronte della frequenza del 90% delle ore totali, fatto salvo la verifica delle conoscenze acquisite.
Archivio documenti	Tutti i documenti del corso, programma, registro firmato dai partecipanti, materiali e test di verifica saranno conservati nei termini previsti dalla legge presso la sede MIDA che ha organizzato il corso.